PWYLLGOR PENODI UWCH REOLWYR

Cofnodion cyfarfod o Bell a gynhaliwyd ar 21 Gorffennaf 2026.

Mae papurau'r cyfarfod ar gael yma.

Mae recordiad o'r cyfarfod ar gael yma.

I weld y cyflwyniad a'r drafodaeth ddilynol ar gyfer unrhyw eitem ar yr agenda yn Rhan I, cliciwch ar yr hypergyswllt sydd wedi'i gynnwys yn ei deitl isod.

Yn bresennol: Y Cynghorydd L. Burnett (Cadeirydd); Y Cynghorydd B.E. Brooks (Is-gadeirydd); Y Cynghorwyr E. Goodjohn, Dr. I.J. Johnson ac E. Williams.

187 CYHOEDDIAD –

Cyn dechrau busnes y Pwyllgor, darllenodd y Pennaeth y Gwasanaethau Democrataidd y datganiad canlynol: “A gaf i atgoffa pawb sy’n bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio’n fyw yn ogystal â’i recordio dros y rhyngrwyd a bod y recordiad hwn yn cael ei archifo i’w wylio yn y dyfodol”.

188 YMDDIHEURIAD AM ABSENOLDEB –

Derbyniwyd hwn gan y Cynghorydd G.D.D. Carroll.

189 DATGANIADAU BUDDIANT –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

190 COFNODION –

PENDERFYNWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 27 Mai 2026 fel cofnod cywir.

191 PENODI I SWYDD PENNAETH ADFYWIO A CHYFLAWNI PROSIECTAU STRATEGOL (CL) –

Roedd yr adroddiad gerbron y Pwyllgor i ymgymryd â cham olaf y broses recriwtio ar gyfer swydd Pennaeth Adfywio a Chyflawni Prosiectau Strategol a phenderfynu a ddylid penodi ymgeisydd addas i'r rôl ar sail secondiad dwy flynedd neu gontract tymor penodol yn y lle cyntaf, yn unol â'r trefniadau recriwtio a gymeradwywyd yn flaenorol gan y Pwyllgor.

Roedd y Pwyllgor wedi cymeradwyo'r trefniadau recriwtio a dethol ar gyfer y swydd hon yn flaenorol ar 27 Mai 2026. Ers hynny, roedd proses recriwtio ac asesu gynhwysfawr wedi'i chwblhau, gan gynnwys proffilio seicometrig, cyfweliad cam cyntaf, cyflwyniad ymgeisydd a thrafodaeth bwrdd crwn staff.

Gofynnwyd i'r Pwyllgor ystyried perfformiad pob ymgeisydd yn yr asesiad terfynol, yn cynnwys cyflwyniad a chyfweliad yn seiliedig ar gymhwysedd, cyn penderfynu mewn trafodaeth breifat a ddylid penodi ymgeisydd addas.

PENDERFYNWYD –

(1) Y dylid cynnal y cyfweliadau terfynol ar gyfer swydd Pennaeth Adfywio a Chyflawni Prosiectau Strategol i benderfynu a ddylid penodi ymgeisydd addas i'r rôl ar sail secondiad dwy flynedd neu gontract tymor penodol yn y lle cyntaf.

(2) Y dylid rhoi awdurdod dirprwyedig i'r Prif Weithredwr, ar ôl ymgynghori â Chyfarwyddwr y Lle a Phennaeth Adnoddau Dynol a Datblygu Sefydliadol, i gwblhau unrhyw drefniadau cyflogaeth a chytundebol sy'n weddill yn dilyn penderfyniad y Pwyllgor.

<u>Rhesymau dros y penderfyniadau</u>

(1) Er mwyn galluogi penodiad yn unol â Chyfansoddiad y Cyngor a'r trefniadau recriwtio a gymeradwywyd yn flaenorol gan y Pwyllgor.

(2) Er mwyn cwblhau'r broses recriwtio yn effeithlon.

192 GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD –

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o'r Deddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a'r cyhoedd yn cael eu heithrio o'r cyfarfod ar gyfer yr eitem fusnes ganlynol ar y sail ei bod yn debygol o gynnwys datgeliad o wybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir yn Rhan 4 o'r Atodlen 12A (fel y'i diwygiwyd) o'r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yr Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

193 PENODI I SWYDD PENNAETH ADFYWIO A CHYFLAWNI PROSIECTAU STRATEGOL (CL) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFF – 15) –

Roedd yr adroddiad gerbron y Pwyllgor i ystyried y cam cyfweld ar gyfer swydd Pennaeth Adfywio a Chyflawni Prosiectau Strategol a phenderfynu a ddylid penodi ymgeisydd addas i'r rôl ar sail secondiad dwy flynedd neu gontract tymor penodol yn y lle cyntaf, yn unol â'r trefniadau recriwtio a gymeradwywyd yn flaenorol gan y Pwyllgor.

Cyfwelodd y Pwyllgor â'r ymgeiswyr hyn o dan Ran II.

PENDERFYNWYD –

(1) Y dylid penodi Charlotte Raine i'r rôl ar sail secondiad dwy flynedd yn y lle cyntaf.

(2) Y dylid rhoi awdurdod dirprwyedig i'r Prif Weithredwr, ar ôl ymgynghori â Chyfarwyddwr Lle a Phennaeth Adnoddau Dynol a Datblygu Sefydliadol, i gwblhau unrhyw drefniadau cyflogaeth a chytundebol sy'n weddill yn dilyn penderfyniad y Pwyllgor.

Rhesymau dros y penderfyniadau

(1) Yn dilyn cyfweliadau'r ymgeiswyr gan y Pwyllgor.

(2) Cwblhau'r broses recriwtio yn effeithlon.