PWYLLGOR PENODI UWCH REOLWYR

Cofnodion cyfarfod Hybrid a gynhaliwyd ar 9 Ionawr, 2026.

Mae-r Agenda ar gael yma.

Mae recordiad y cyfarfod ar gael yma.

Yn bresennol: Y Cynghorydd L. Burnett (Cadeirydd); Y Cynghorwyr G.D.D. Carroll, E. Goodjohn, Dr. I.J. Johnson ac E. Williams.

Hefyd yn bresennol: Y Cynghorydd R.M. Birch (Aelod Cabinet dros Addysg, y Celfyddydau a'r Gymraeg).

CYHOEDDIAD –

Cyn dechrau busnes y Pwyllgor, darllenodd y Pennaeth y Gwasanaethau Democrataidd y datganiad canlynol: “A gaf i atgoffa pawb sy’n bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio’n fyw yn ogystal â’i recordio dros y rhyngrwyd a bod y recordiad hwn yn cael ei archifo i’w wylio yn y dyfodol”.

YMDDIHEURIAD AM ABSENOLDEB –

Derbyniwyd hwn gan y Cynghorydd B.E. Brooks (Is-gadeirydd).

COFNODION –

PENDERFYNWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 18 Rhagfyr, 2025 fel cofnod cywir.

DATGANIADAU BUDDIANT –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

RECRIWTIO I BENNAETH STRATEGAETH, DYSGU CYMUNEDOL AC ADNODDAU (PW) –

Cyflwynodd Pennaeth Adnoddau Dynol a Datblygu Sefydliadol yr adroddiad a oedd yn ceisio cymeradwyaeth i hysbysebu swydd Pennaeth Strategaeth, Dysgu Cymunedol ac Adnoddau yn dilyn dyrchafiad mewnol deiliad y swydd bresennol. Dywedasant y byddai hon yn ymgyrch recriwtio fewnol ac allanol am bythefnos, gan geisio dod o hyd i secondiad neu benodiad tymor penodol am 18 mis, gyda

chyfweliadau cychwynnol yn cael eu cynnal ar 28 Ionawr, 2026 cyn y cyfweliad Pwyllgor hwn ar 2 Chwefror, 2026.

Cytunodd y Cynghorydd Dr. I.J. Johnson fod yr amserlenni'n ymddangos yn synhwyrol, ond ceisiodd ddeall effaith bosibl y cyfnod rhybudd posibl ar gyfer penodiad allanol, ac ymatebodd Pennaeth Adnoddau Dynol a Datblygu Sefydliadol fod nifer o senarios posibl, gyda hyn yn cael ei ystyried ar ôl y penodiad yn dilyn y broses gyfweld, ac ar gyfer penodiadau allanol, byddent yn ceisio gweithio gyda'r sawl a benodir i weld a allent gyflymu'r cyfnod rhybudd. Cynghorodd yr Arweinydd fod gan y Cyngor hanes cryf o dyfu ei benodiad ei hun, ac os oedd yn benodiad mewnol, y byddai'n gallu hyblygrwydd i wneud iddo ddigwydd fel sefydliad.

PENDERFYNWYD –

(1) Y dylid nodi cynnwys yr adroddiad a bod recriwtio i swydd Pennaeth Strategaeth, Dysgu Cymunedol ac Adnoddau yn cael ei symud ymlaen ar sail dros dro tan 1 Awst, 2027 (18 mis).

(2) Y dylid, yn unol â Phenderfyniad (1), awdurdod dirprwyedig yn cael ei roi i'r Prif Weithredwr, ar ôl ymgynghori â'r Aelod Cabinet perthnasol, y Cyfarwyddwr Gwasanaeth a Phennaeth Adnoddau Dynol a Datblygu Sefydliadol i fwrw ymlaen â'r canlynol:

a. hysbysebu'r swydd, gan gynnwys cynhyrchu pecyn recriwtio a bwrw ymlaen ag unrhyw welliannau angenrheidiol i'r disgrifiad swydd a manyleb y person presennol;
b. bwrw ymlaen â'r trefniadau angenrheidiol ar gyfer llunio rhestr hir ac unrhyw asesiad angenrheidiol o ymgeiswyr cyn llunio rhestr fer, os ystyrir bod hyn yn briodol ac yn angenrheidiol;
c. llunio rhestr fer derfynol ar gyfer cyfweliadau, y byddai'r cyfweliadau'n cael eu cynnal gan gyfarfodydd y Pwyllgor hwn yn y dyfodol, ac i;
d. cytuno ar gostau a gofynion adnoddau sy'n ymwneud â'r prosesau sy'n ofynnol i ddilyn y prosesau recriwtio a dethol.

<u>Rhesymau dros benderfyniadau</u>

(1) Er mwyn caniatáu cychwyn y broses recriwtio ar gyfer y swydd.

(2) Er mwyn caniatáu i'r holl drefniadau angenrheidiol gael eu gwneud yn gyflym ac yn ôl yr angen ac er mwyn caniatáu i'r Pwyllgor hwn ystyried ymhellach wrth i'r broses recriwtio fynd rhagddi.