

PWYLLGOR YMDDEOL YN GYNNAR / DILEU SWYDDI

Cofnodion cyfarfod o bell a gynhaliwyd ar 18 Rhagfyr, 2025.

Mae'r Agenda ar [gael yma](#).

Mae recordiad y cyfarfod ar [gael yma](#).

Yn Bresennol: Y Cynghorydd P. Drake (Cadeirydd); Cynghorwyr G. John a N.C. Thomas.

529 CYHOEDDIAD –

Cyn dechrau busnes y Pwyllgor, gwnaed y datganiad canlynol: “A gaf i atgoffa pawb sy’n bresennol y bydd y cyfarfod yn cael ei ffrydio’n fyw yn ogystal â’i recordio dros y rhyngwyd a bod y recordiad hwn yn cael ei archifo i’w wyllo yn y dyfodol”.

530 YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB –

Derbyniwyd y rhain gan Gynghorwyr E. Penn.

531 COFNODION –

PENDERFYNWYD – CYMERADWYO cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 27 Tachwedd, 2025 fel cofnod cywir.

532 DATGANIADAU BUDDIANT –

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau buddiant.

533 GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD –

PENDERFYNWYD – O dan Adran 100A (4) o'r Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, bod y wasg a'r cyhoedd yn cael eu heithrio o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol ar y sail eu bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig yn ôl pob tebyg fel y'i diffinnir yn Rhan 4 o'r Atodlen 12A (fel y'i diwygiwyd) o'r Ddeddf, y cyfeirir at baragraffau perthnasol yr Atodlen mewn cromfachau ar ôl y pennawd munud.

534 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – VCRS GWEITHIWR CYMORTH AILALLUOGI – A (CGC) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12 A 13) –

Rhoddwyd ystyriaeth i ystyried a phenderfynu ar y cynnig ar gyfer ymddeoliad hyblyg mewn perthynas ag A o fewn y Gyfarwyddiaeth Gwasanaethau Cymdeithasol.

O ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i

PENDERFYNWYD –

(1) Y dylid cytuno ar ymddeoliad hyblyg A yn unol â pholisi'r Cyngor yn amodol ar nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai'r cyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

(2) Y dylid cytuno ar ymddeoliad hyblyg A heb ddyddiad gorffen penodol ar yr amod nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle byddai'r cyflogaeth yn cael ei therfynu am reswm gwahanol.

Rhesymau dros y penderfyniadau

(1) Penderfynu ar y cais am ymddeoliad hyblyg o fewn y rheoliadau a chaniatáu ar gyfer digwyddiadau posibl nad ydynt efallai'n hysbys ar y pryd.

(2) Cyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, cynorthwyo parhad y gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo trosglwyddiad y gweithiwr i ymddeoliad a chyfrannu at waith Gwasanaethau Oedolion.

535 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – B (PW) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Rhoddwyd ystyriaeth i ystyried a phenderfynu ar y cynnig ar gyfer ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â B o fewn y Gyfarwyddiaeth Amgylchedd a Thai.

O ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i

PENDERFYNWYD –

(1) Y dylid cytuno ar ymddeoliad hyblyg B yn unol â pholisi'r Cyngor yn amodol ar nad oes unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle mae'r cyflogaeth wedi dod i ben am reswm gwahanol.

(2) Y dylid cymeradwyo defnyddio'r pwerau dirprwyedig priodol i alluogi B i leihau oriau cytundebol B o 37 i 22 awr yr wythnos o'r wythnos yn dechrau 5 Ionawr, 2026.

(3) Y dylid adolygu ymddeoliad B o gyflogaeth gyda'r Cyngor gan y Prif Swyddog bob chwe mis mewn ymgynghoriad â'r Prif Swyddog Adnoddau Dynol.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Penderfynu ar gymhwysiad ymddeoliad hyblyg B o fewn y rheoliad ac i ganiatáu ar gyfer digwyddiadau posibl a allai fod yn hysbys ar y pryd.

(2-3) Cyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, i gynorthwyo parhad y gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo iechyd y gweithiwr a'r cyfnod

pontio i ymddeoliad a rhoi cyfle i ddarparu hyfforddiant i aelodau newydd o staff sydd â diddordeb yn y swydd.

536 CAIS AM YMDDEOLIAD HYBLYG – C (PW) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 13 A 14) –

Rhoddwyd ystyriaeth i ystyried a phenderfynu ar y cynnig ar gyfer ymddeoliad hyblyg mewn perthynas â C o fewn y Gyfarwyddiaeth Amgylchedd a Thai.

O ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i

PENDERFYNWYD –

(1) Y dylid cytuno ar ymddeoliad hyblyg C yn unol â pholisi'r Cyngor ar yr amod na fydd unrhyw amgylchiadau eraill yn codi yn y cyfamser lle mae'r cyflogaeth yn dod i ben am reswm gwahanol.

(2) Y dylid cymeradwyo defnyddio'r pwerau dirprwyedig priodol i alluogi C i leihau oriau contract C o 37 i 22 awr yr wythnos o'r wythnos yn dechrau 5 Ionawr, 2026.

(3) Y dylid adolygu ymddeoliad C o gyflogaeth gyda'r Cyngor gan y Prif Swyddog bob chwe mis mewn ymgynghoriad â'r Prif Swyddog Adnoddau Dynol.

Rhesymau dros y penderfyniadau

(1) Penderfynu ar gymhwyso ymddeoliad hyblyg C o fewn y rheoliadau ac i ganiatáu ar gyfer digwyddiadau posibl a allai fod yn hysbys ar y pryd.

(2-3) Cyflawni'r newid angenrheidiol i oriau gwaith y gweithiwr, i gynorthwyo parhad y gwasanaeth, darparu cefnogaeth briodol i gynorthwyo iechyd y gweithiwr a'i drawsnewid i ymddeoliad a rhoi cyfle i ddarparu hyfforddiant i aelodau newydd o staff sydd â diddordeb yn y swydd.

537 PENDERFYNU AR DDISWYDDIANT – A (CL) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12 A 13) –

Rhoddwyd ystyriaeth i ystyried a phenderfynu ar y cynnig i ddiswyddo A o fewn y Gyfarwyddiaeth Lleoedd.

O ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i

PENDERFYNWYD –

(1) Y dylid taliad diswyddo yn cael ei gymeradwyo ar neu cyn 31 Mawrth, 2026 ar sail Cynllun D, gyda mynediad at bensiwn Cynllun Ymddeol Cynnar / Diswyddo'r Cyngor, yn amodol ar Benderfyniad (2) ac A yn cydymffurfio â'r weithdrefn osgoi diswyddo.

(2) Y dylid, pe bai cyflogaeth arall yn cael ei chanfod i A, y byddai'r rhybudd yn cael ei ymestyn i gwmpasu unrhyw gyfnod prawf a byddai Penderfyniad (1) yn cael ei ddirymu (ynghyd ag unrhyw daliad diswyddo) pe bai'r cyfnod prawf yn llwyddiannus.

(3) Y dylid Pennaeth Datblygu Cynaliadwy yn cael yr awdurdod dirprwyedig i gytuno neu beidio â chytuno i PILON (Taliad yn Lle Rhybudd) neu argaeledd A i weithio eu cyfnod rhybudd cytundebol fel y'i hystyrir yn angenrheidiol ar ôl ymgynghori â swyddogion perthnasol.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Er mwyn sicrhau bod A yn derbyn y tâl diswyddo priodol ar sail Cynllun D o Gynllun Ymddeol Cynnar / Diswyddo'r Cyngor.

(2) Er mwyn cynnal cydymffurfiaeth â pholisïau Adnoddau Dynol y cytunwyd arnynt gan y Cyngor megis Osgoi Diswyddo ac Adleoli fel y bo'n briodol.

(3) Er mwyn sicrhau bod dirprwyaethau ar waith i Bennaeth Datblygu Cynaliadwy gytuno neu beidio â chytuno ar PILON neu argaeledd A i weithio ei gyfnod rhybudd cytundebol fel y'i hystyrir yn angenrheidiol ar ôl ymgynghori â swyddogion perthnasol.

538 PENDERFYNU AR DDISWYDDIANT – W (CL) (GWYBODAETH EITHRIEDIG – PARAGRAFFAU 12 A 13) –

Rhoddwyd ystyriaeth i ystyried a phenderfynu ar y cynnig ar gyfer diswyddo mewn perthynas â W o fewn y Gyfarwyddiaeth Lleoedd.

O ystyried cynnwys yr adroddiad a'r trafodaethau yn y cyfarfod, fe'i

PENDERFYNWYD –

(1) Y dylid taliad diswyddo yn cael ei gymeradwyo ar neu cyn 31 Mawrth, 2026 ar sail Cynllun E o Gynllun Ymddeol Cynnar / Diswyddo'r Cyngor, yn amodol ar Benderfyniad (2) a W yn cydymffurfio â'r weithdrefn osgoi diswyddo.

(2) Y dylid os ceir cyflogaeth arall i W, y byddai'r rhybudd yn cael ei ymestyn i gwmpasu unrhyw gyfnod prawf a byddai Penderfyniad (2) yn cael ei ddirymu (ynghyd ag unrhyw daliad diswyddo) pe bai'r cyfnod prawf yn llwyddiannus.

(3) Y dylid Pennaeth Datblygu Cynaliadwy yn cael yr awdurdod dirprwyedig i gytuno neu beidio â chytuno ar PILON (Taliad yn Lle Rhybudd) neu argaeledd W i weithio eu cyfnod rhybudd cytundebol fel y'i hystyrir yn angenrheidiol ar ôl ymgynghori â swyddogion perthnasol.

Rhesymau dros benderfyniadau

(1) Er mwyn sicrhau bod W yn derbyn y tâl diswyddo priodol ar sail Cynllun E o

Gynllun Ymddeol Cynnar / Diswyddo'r Cyngor.

(2) Er mwyn cynnal cydymffurfiaeth â pholisïau Adnoddau Dynol y Cyngor y cytunwyd arnynt megis Osgoi Diswyddo ac Adleoli fel y bo'n briodol.

(3) Er mwyn sicrhau bod dirprwyaethau ar waith i'r Pennaeth Datblygu Cynaliadwy gytuno neu beidio â chytuno ar PILON neu argaeledd W i weithio eu cyfnod rhybudd cytundebol fel y'i hystyrir yn angenrheidiol ar ôl ymgynghori â swyddogion perthnasol.